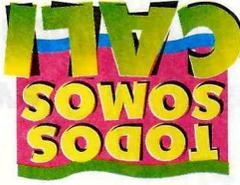




Cómo afrentar una Emergencia en su Sitio de Trabajo

La Prevención y Atención de Desastres es una tarea de todos.

COMITE LOCAL PARA LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE DESASTRES



SECRETARIA DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD



LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE DESASTRES ES UNA TAREA DE TODOS.

COMPLETADO

Cómo afrontar una Emergencia en su Sitio de Trabajo

INTRODUCCION

El Comité Local para la Prevención y Atención de Desastres, ha diseñado para ilustración de la Comunidad, una serie de cartillas orientadas a la búsqueda de una cultura de la prevención. Así espera lograr dentro de la ciudadanía, unas mejores condiciones de vida, disminuyendo los factores que de una u otra manera, afectan su bienestar y tranquilidad.

Estas cartillas son el resultado del propósito de la Secretaría de Convivencia y Seguridad de coadyuvar, mediante el uso de todos los instrumentos de información posibles, para fomentar este tipo de instrucción al alcance de toda la ciudadanía del municipio de Cali.

**"En un desastre sobrevive
quien esté mejor preparado"**

CONTENIDO

- 1.** *Organización para
casos de Emergencia*

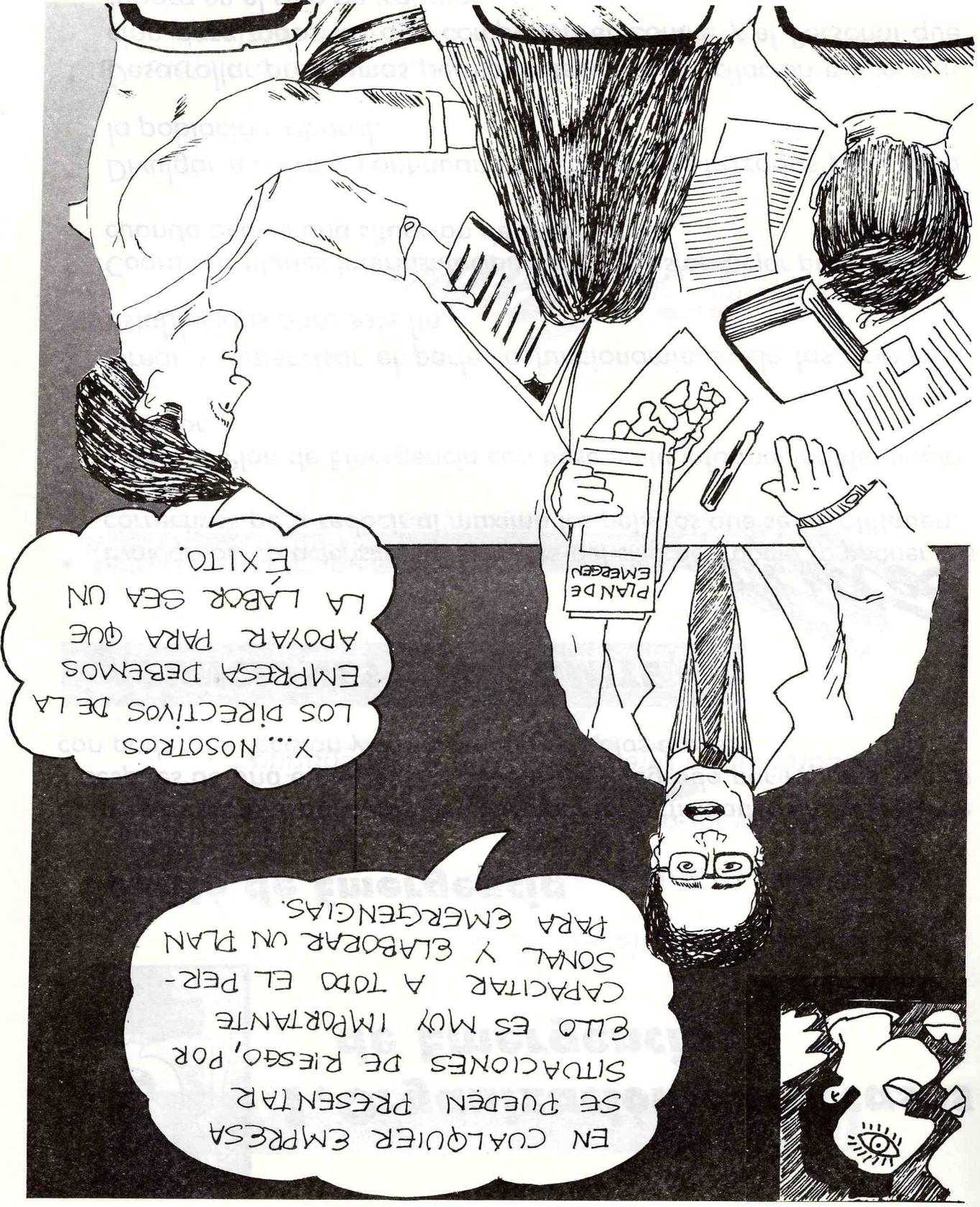
- 2.** *Vulnerabilidad en
el Sitio de Trabajo*

- 3.** *Activación de los
Planes de Respuesta*

- 4.** *Evaluación*

- 5.** *Recomendaciones
Generales*

*En un Desastre Sobrevive
Quien esté Mejor Preparado*





1. Organización para casos de Emergencia

Comité de Emergencia

Es la estructura responsable de coordinar las actividades antes, durante y después de una emergencia; debe estar integrado por representantes con poder de decisión y aptitudes de todas las áreas.

FUNCIONES DEL COMITE

- Antes*
- * Evaluar las características principales del sitio de trabajo, proponer sus correctivos para reducir al máximo los peligros que se identifiquen.
 - * Elaborar Plan de Emergencia con base en la información del punto anterior.
 - * Crear y supervisar el perfecto funcionamiento de las Brigadas establecidas para este fin.
 - * Coordinar planes Interinstitucionales para estar mejor preparados cuando ocurra una situación de Emergencia.
 - * Divulgar masiva y continuamente los planes trazados para toda la población laboral.
 - * Desarrollar programas permanentes de Capacitación e Información para todos los que componen el Comité y el Personal que labora en el sitio de trabajo.

Adoptar las medidas correctivas necesarias para mejorar la capacidad de respuesta según la evaluación realizada.

*

Después

Elaborar informe respectivo.

*

Evaluar el plan puesto en funcionamiento.

*

Después

c. Coordinar las Diferentes Brigadas de Seguridad.

b. Coordinar las acciones de respuesta.

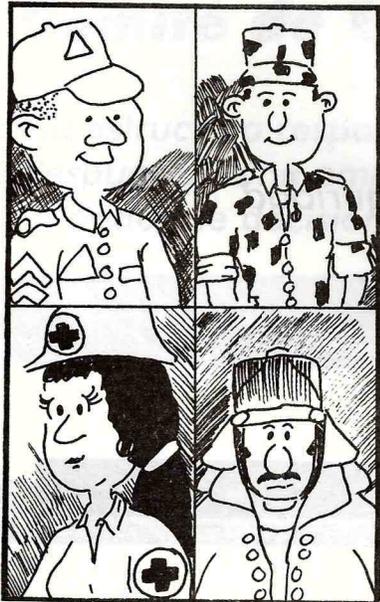
a. Instalar el puesto de mando.

De acuerdo con los planes trazados:

*

Durante

Brigadas más importantes que se pueden conformar:



- * Evacuación y Rescate
- * Prevención y Combate de Incendios
- * Primeros Auxilios
- * Seguridad
- * Evaluación y Rehabilitación

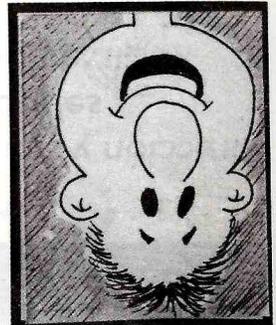
El número de integrantes de cada brigada estará determinado por aspectos tales como:

- * Area y número de pisos del lugar de trabajo.
- * Cantidad y distribución del personal por piso.
- * Jornadas de trabajo y flujo de personas externas al edificio.



BRIGADA DE EVACUACION Y RESCATE

ANTES ANTES ANTES



- Identificar sitios que representan mayor peligro dentro y fuera del sitio de trabajo.
- Identificar las áreas más seguras dentro y fuera del lugar de trabajo.

• Ubicar y señalar las rutas más seguras para evacuar en caso de emergencia.

Lo anterior teniendo en cuenta los posibles, siniestros que pueden ocurrir en el lugar donde laboramos, tales como: (Incendios, explosiones, atentados, sismos, etc.)

Elaborar el plan de evacuación en el que se tenga en cuenta lo siguiente:

- Orden de evacuación (personal autorizado Sistema de Alarma)
- Procedimiento de evacuación por área
- Perimetraje de seguridad para la evacuación (lugar a donde deben dirigirse las personas)

Tener en cuenta lo siguiente:

- Personal con limitaciones físicas y necesidades especiales que trabajen en el lugar.
- Señalización de rutas que se utilizarán en caso de evacuación haciéndolas conocer de todo el personal.

Antes

- Evaluación de los posibles tipos de rescate y planificación de las acciones que se estimen convenientes para cada caso (de acuerdo a la evaluación inicial).
- Definir, Recursos necesarios para la labor de rescate.
- Capacitación para todos los miembros de la Brigada de Seguridad.
- Realización de simulacros para probar la efectividad del plan.



Durante

Dirección y Aplicación del plan de evacuación previamente definido

- Realización de labores de rescate que sean necesarias.
- Información al puesto de mando sobre las acciones que se realizan y los requerimientos que tuvieron para la ejecución de sus tareas.

Después

- Evaluación de la aplicación de los planes de respuesta y elaboración del informe respectivo.

- Adopción de medidas correctivas.

BRIGADA DE PREVENCIÓN Y COMBATE DE INCENDIOS

Antes

- * Determinación del grado de susceptibilidad del sitio de trabajo frente a un riesgo de incendio.

- * Asesoría de un profesional en este campo.

- * Identificación de las áreas expuestas en mayor grado a Peligro de incendio.

- * Ubicación del Equipo Básico de Combate de Incendios en las zonas de alto riesgo.

- * *Diseño de un plan contra Incendios en el que se incluya el sistema de alarma y los procedimientos para su extinción.*
- * *Capacitación de Miembros de Brigada de Seguridad.*
- * *Realización de simulacros*

DURANTE DURANTE DURANTE DURANTE

- * *Aplicación del Plan contra Incendios.*
- * *Información permanente al puesto de mando, sobre acciones que se realizan y los requerimientos para la ejecución de sus tareas.*

DESPUES DESPUES DESPUES DESPUES

- * *Evaluación y aplicación de los planes de respuesta.*
- * *Elaboración del informe.*
- * *Aplicación de medidas correctivas necesarias para mejorar la capacidad de respuesta, con base en la evaluación.*

- Evaluación del estado de los pacientes.
- Prestación de asistencia básica en primeros auxilios.
- Evaluación y determinación del traslado de pacientes al centro de atención o unidad de salud más cercana.
- Información al puesto de mando sobre las acciones que se realizan y las necesidades que se tienen.

DURANTE DURANTE DURANTE DURANTE

- Ubicación en sitios estratégicos de Equipo de Primeros Auxilios
 - Capacitación a miembros de la Brigada
- Identificación de las posibles situaciones de emergencia médica que podrían presentarse en el lugar de trabajo (personal con problemas de salud, que podría complicarse durante una emergencia o accidentes de trabajo).

ANTES ANTES ANTES ANTES ANTES

Brigada de Primeros Auxilios

Después

- Evaluar la aplicación de los planes
- Elaborar informe respectivo
- Adoptar correctivos para mejorar capacidad de respuesta.
- Elaborar plano del sitio de trabajo donde se señale:
 - a. Información recopilada por las brigadas anteriores
 - b. Determinación de rutas de evacuación.
 - c. Ubicación de áreas de peligro.
 - d. Ubicación de áreas de seguridad.
 - e. Ubicación de extintores y botiquines, etc.

Después

Brigada de Seguridad

Antes

Elaborar un plan de seguridad que tenga en cuenta lo siguiente:

- a. Aislamiento de las áreas en que trabajan las Brigadas.
- b. Control de desplazamiento del personal
- c. Capacitación de la brigada
- d. Prácticas
- e. Intercambios.

Después

* Ejecución del plan de seguridad.

* Información permanente al puesto de mando sobre

Acciones a realizar y

Requerimientos para la ejecución de sus tareas.



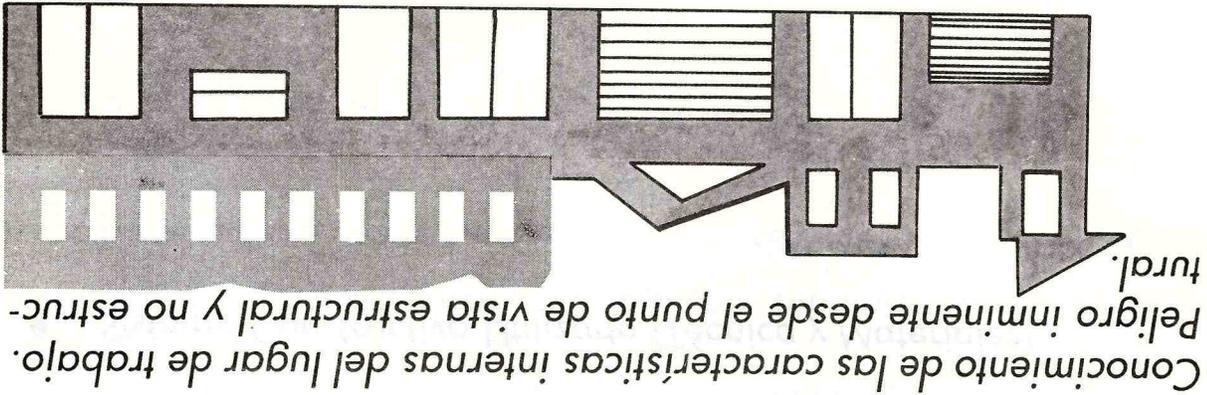
DESPUES DESPUES DESPUES DESPUES DESPUES

- * *Evaluación de la aplicación de planes de respuesta.*
- * *Elaboración del informe respectivo.*
- * *Adopción de las medidas correctivas necesarias para mejorar el plan de respuesta con base en la evaluación.*

BRIGADAS DE EVALUACION Y REHABILITACION

ANTES ANTES ANTES ANTES ANTES ANTES

- * *Evaluación inicial de la situación.*
- * *Identificación de alternativas de recuperación y funcionamiento de los servicios del sitio de trabajo interrumpidos por una emergencia.*
- * *Capacitación a los miembros de las BRIGADAS.*



* Conocimiento de las características internas del lugar de trabajo.
 Peligro inminente desde el punto de vista estructural y no estructural.

* Evaluación de peligros que puedan presentar las otras edificaciones o factorías vecinas.

* Características principales del área donde se encuentra ubicado el lugar de trabajo. (Área externa)

Para determinar la tenga en cuenta lo siguiente:

VULNERABILIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO



- * Elaboración un informe donde se incluyan las recomendaciones dirigidas a la rehabilitación.
- * Evaluación de la situación y adecuación de medidas para la pronta restauración de los servicios.

DESPUES DESPUES DESPUES



CARACTERISTICAS EXTERNAS

- * Areas de inundación
- * Areas de deslizamiento
- * Fallas estructurales
- * Zonas industriales
- * Red eléctrica (Alta tensión)
- * Depósitos de materiales peligrosos

CARACTERISTICAS INTERNAS

A. Factores estructurales

- Estado de mantenimiento estructural
- Area de sitio de trabajo y número de pisos
- Antigüedad de la estructura
- Sistema Constructivo Utilizado (Técnica y Materiales)

B. Factores no estructurales

- Característica y distribución del espacio interno (oficinas, salas, escaleras, etc.)
- Elementos constructivos con posibilidad de desprendimiento (repellos, cielos rasos, vidrios etc.)
- Condiciones y lugar de almacenamiento de materiales peligrosos. (químicos, explosivos, radioactivos, etc.)
- Ubicación y estado de equipo de seguridad (extintores, botiquines, etc.)
- Estado y ubicación de mantenimiento, red eléctrica de acueducto y gas
- Ubicación de herramientas y maquinarias
- Distribución de personal (problemas de disposición de espacio)

El reconocimiento de los puntos anteriores podrá determinar:

- a. Peligros potenciales y algunas situaciones que podrán presentar se en una emergencia.
- b. Impulso y Fomento de Medidas correctivas para eliminar y reducir estos riesgos.

DETERMINACION DE RECURSOS

Es importante:

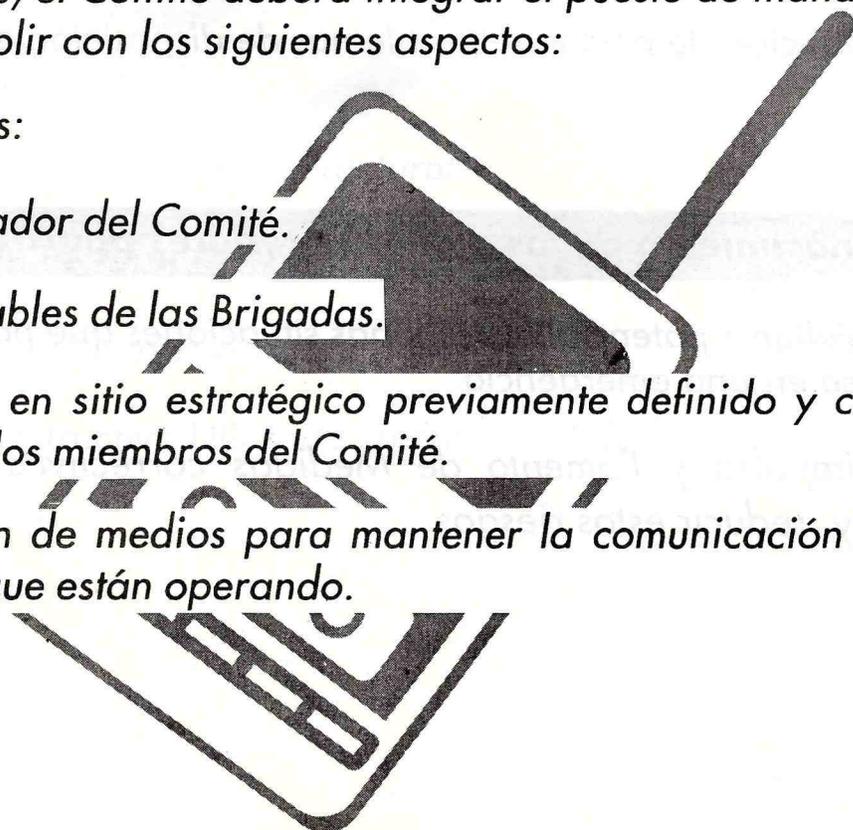
- Realizar inventarios de recursos humanos, físicos y materiales.
- Actualizar los anteriores recursos, su estado, disponibilidad, ubicación y acceso con el fin de facilitar acciones de respuesta.



ACTIVACION DE LOS PLANES DE RESPUESTA

Ante la ocurrencia de cualquier evento que requiera la activación de las Brigadas, el Comité deberá integrar el puesto de mando el cual debe cumplir con los siguientes aspectos:

- Integrantes:
 - Coordinador del Comité.
 - Responsables de las Brigadas.
- Ubicación en sitio estratégico previamente definido y conocido por todos los miembros del Comité.
- Disposición de medios para mantener la comunicación con las Brigadas que están operando.



FUNCIONES DEL PUESTO DE MANDO

- Activación del sistema de alarma
- Mantenimiento de la comunicación y solicitar información de las Brigadas que se encuentran operando.
- Análisis de la información recibida y proceder a tomar decisiones para orientar las tareas de las Brigadas.
- Instrucción a las Brigadas de Seguridad con base en información recibida.
- Coordinación del trabajo de las diferentes Brigadas.
- Coordinación de la movilización de recursos de apoyo para el trabajo de las Brigadas.
- Comunicación con instituciones y organismos de socorro con el fin de solicitar asistencia.
- Declaración de la finalización de las acciones de respuesta cuando la emergencia haya sido completamente controlada.

4

Evaluación

- El plan de emergencia debe ser:
 - * Revisado
 - * Evaluado
 - * Actualizado en forma periódica
- Los métodos para evaluar el plan de emergencia son:
 - ① Realizar simulaciones en escenarios hipotéticos
 - ② Realizar simulacros que permitan poner a prueba la aplicación y efectividad del plan

1

Simulación

Es un ejercicio dirigido a los miembros del Comité y a las personas que tomarán decisiones en una situación de emergencia.

Dicho ejercicio se realizará en una mesa de trabajo, y los participantes recibirán por escrito un guión con la descripción de escenarios hipotéticamente en emergencia.

Las personas no deberán desplazarse de sus mesas de trabajo y en un tiempo predefinido darán respuesta y tomarán decisiones según sea su responsabilidad.

El principal objetivo es poner a prueba el conocimiento de las medidas.

Al finalizar, se evaluarán los resultados obtenidos y se planearán los cambios y ajustes necesarios para que el plan sea un instrumento útil.

Simulacros

A medida que el plan y sus procedimientos vayan siendo conocidos por los ocupantes del lugar de trabajo podrían realizarse sin previo aviso, para determinar el grado de asimilación.

Se recomienda realizarlos por lo menos una vez al año.

Simulacros

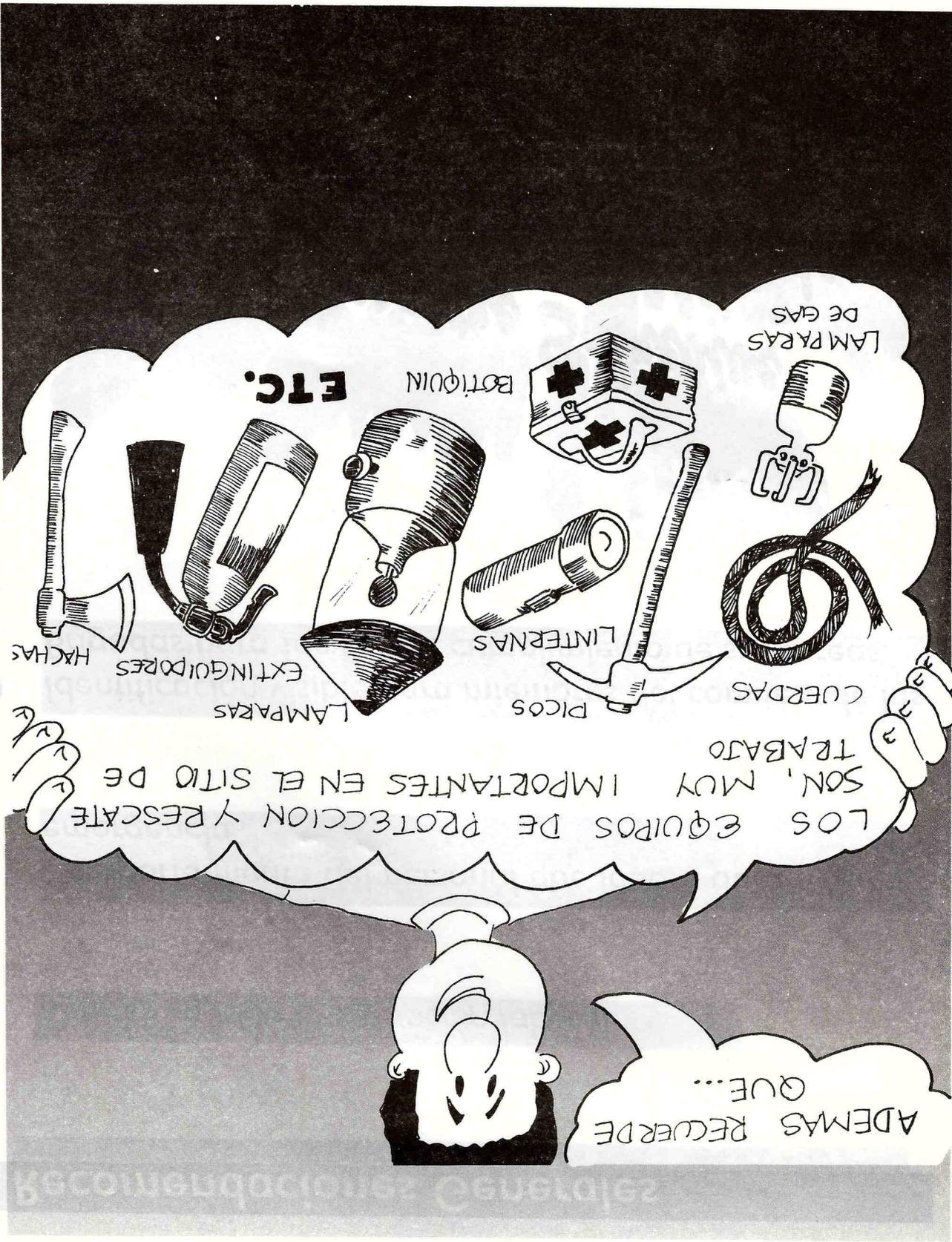
En el simulacro tanto los miembros de las Brigadas como el personal en general, tendrán que actuar según lo previsto en el plan, realizando movimientos como si se tratara de situaciones reales.

Evalúan la efectividad de los mecanismos y procedimientos establecidos y su respuesta.

Simulacros

2

establecidas en el plan, por parte de quienes tienen a su cargo dirigir las acciones durante una emergencia, como también la toma de decisiones en el lugar de trabajo.



Recomendaciones Generales

- Difusión a toda la población laboral
- Comportamiento del personal que labora durante una emergencia
- Identificación visible para miembros del comité y de las Brigadas para facilitar el cumplimiento de sus tareas.

**En un Desastre Sobrevive
Quien esté Mejor Preparado**